



Sandra Lorenz
Dipl.-Betriebswirtin (FH),
geb. 1974

2010 - heute

Rebentisch Managementberatung GmbH, Frankfurt am Main

Beratungs- und Projektbeispiele

- Recruiting und Personalentwicklung
- Konzeption von internen Trainings, Coachings und Workshops
- Moderation von Workshops

Trainings- und Onsite-Coaching

- Spezialtrainings für die Personaldienstleistung
- Trainings zu den Themen: Vertrieb, Kundenorientierung und Mitarbeiterführung
- Einzelcoaching für Fach- und Führungskräfte

2007 - 2010

SCHLATTER – Training und Beratung
Trainerin und Beraterin

- Konzeption und Durchführung von Trainings zu den Themen Vertrieb, Kundenorientierung, Mitarbeiterführung, BWL und Zeit- und Stressmanagement
- Kundenbetreuung: Auftragsklärung, Beratung und Vertragsgestaltung sowie Neukundenakquise
- Projektkoordination in Großprojekten

2004 - 2007

Randstad Deutschland, als Niederlassungsleiterin verantwortlich für

- Umsatz, Ergebnis und Vertrieb der Niederlassung
- Führungsverantwortung 5 interne und 140 externe Mitarbeiter
- Vertriebsstrategien und Umsetzung; Bewerbermarketing
- Implementierung von Inhouse- und Outsourcingprojekten
- Vertragsverhandlungen und Rahmenvereinbarungen
- Definition von Personalentwicklung und Trainingsmaßnahmen
- Assessmentcenter für Vertriebsdisponenten
- Coaching von Vertriebsdisponenten

2003

Lehrbeauftragte für die Fachhochschule Frankfurt am Main

1998 - 2001

Frankfurter Volksbank eG Privatkundenberater und Projektarbeit „Vertrieb und Training“: Einführung neues Servicekonzept und Vertriebscontrolling.

2003

Diplom-Betriebswirtin (FH), Fachhochschule Frankfurt/Main